SURAT PERNYATAAN KEHENDAK
(LETTER OF INTENT)

Antara PEREMPUAN TAMBANG DAN ENERGI INDONESIA (PERTAGI) dan FAKULTAS TEKNIK, UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA PAULUS (UKI Paulus), MAKASSAR SULAWESI SELATAN TENTANG PELAKSANAAN PROGRAM PEREMPUAN STEM UNTUK ENERGI TRANSISI INDONESIA	Between WOMEN in MINING & ENERGY INDONESIA (WiME) and FACULTY OF ENGINEERING, PAUL CHRISTIAN INDONESIA UNIVERSITY (UKI Paulus), MAKASSAR SOUTH SULAWESI ABOUT THE IMPLEMENTATION OF STEM GIRLS RPOGRAM FOR ENERGY TRANSITION IN INDONESIA
Surat pernyatan kehendak kedua belah pihak dituangkan sebagai berikut: Berdasarkan pertemuan antara Perwakilan Dekan Fakultas Teknik Universitas Kristen Indonesia Paulus (UKI Paulus), Kota Makassar Provinsi Sulawesi Selatan dan Perempuan Tambang dan Energi (WiME/Women in Mining & Energy) di Makassar pada hari Jumat tanggal 19 April tahun 2024, maka kedua belah pihak hendak melakukan kerjasama dalam upaya mempersiapkan generasi muda yang sadar akan perubahan iklim dan transisi energi di Indonesia, demi terciptanya transisi energi yang berkeadilan terutama kepada perempuan sehingga dapat mengambil peran dan menjadi berdaya serta adaptif terhadap perubahan iklim. WiME adalah Lembaga non-profit yang bertujuan untuk mewujudkan kesetaraan jender pada sektor tambang dan energi dengan menginisiasi kolaborasi dan partnership dengan para pemangku kepentingan termasuk pemerintah, pihak swasta, akademisi, Lembaga Masyarakat dan lainnya. Saat ini WiME sedang menyelenggarakan program "*STEM Girls for Energy Transition in Indonesia*" dengan mendapatkan pendanaan dari Lembaga Pendanaan STEM. Melalui beberapa diskusi sebelumnya maka Kedua belah pihak sepakat untuk mengeluarkan Surat Pernyataan Kehendak (*Letter of Intent*), mancakup poin penting sebagai berikut: 1. WiME dan UKI Paulus bersama-sama akan membuka akses informasi kepada mahasiswa yang berlatar belakang subyek STEM (Sains, Teknologi, Enjiniring dan Matematika) untuk dapat berpartisipasi dalam program mentorship yang berfokus pada Energi Baru dan Terbarukan (EBT) dan Transisi Energi yang diselenggarakan oleh WiME. Program mentorship ini bertujuan untuk menghubungkan para praktisi EBT di Indonesia sebagai "mentor" dengan para mahasiswa sebagai	The letter of intent of both parties is set out as follows : Based on a meeting between the Representative of the Dean of the Faculty of Engineering, Paul Christian Indonesia University (UKI Paulus), Makassar City, South Sulawesi Province and Women in Mining and Energy (WiME/Women in Mining & Energy) in Makassar on Friday, April 19th, 2024, the two parties would like to collaborate to prepare young people who are aware of climate change and energy transition in Indonesia, to create an equitable energy transition, especially for women so that they can take a role and become empowered and adaptive to climate change. WiME is a non-profit organization that aims to realize gender equality in the mining and energy sector by initiating collaborations and partnerships with stakeholders including the government, the private sector, academics, community organizations and others. WiME is currently organizing the "STEM Girls Program for Energy Transition in Indonesia" program with funding from the STEM Fund Institute. Through some previous discussions, both parties agreed to issue a Letter of Intent, covering the following important points: 1. WiME and UKI Paulus will jointly open access to information for students with STEM (Science, Engineering, Technology and Math) subject backgrounds to be able to participate in a mentorship program focused on New and Renewable Energy (EBT) and Energy Transition organized by WiME. This mentorship program aims to connect EBT practitioners in Indonesia as "mentors" with students as "mentees" at the final level or who have just completed university studies.

"mentee" pada Tingkat akhir atau yang baru saja menyelesaikan studi pada universitas.	
2. Program mentorship ini berlangsung selama 6 (enam) bulan dan dilangsungkan secara daring dengan minimum waktu sesi mentoring selama 1 (satu) jam setiap bulannya. Skema mentoring dilakukan berdasarkan sillabus mentoring yang akan disediakan oleh WiME selaku penyelenggara.	2. This mentorship program lasts for 6 (six) months and is held online with a minimum mentoring session time of 1 (one) hour each month. The mentoring scheme is based on the mentoring syllabus that will be provided by WiME as the organizer.
3. Objektif dari kegiatan mentoring ini adalah untuk memberikan gambaran dan bimbingan karir pada sektor EBT. Program ini dikhususkan bagi para mahasiswi Perempuan yang tertarik untuk mengembangkan karir mereka dalam sektor EBT.	3. The objective of this mentoring activity is to provide an overview and career guidance in the EBT sector. This program is specifically for female students who are interested in developing their careers in the EBT sector.
4. Untuk kolaborasi selanjutnya, peran pihak terkait dibagi menjadi: a. PERTAGI (WiME) • Memberikan sosialisasi mengenai program mentorship kepada pihak terkait dan menjawab pertanyaan yang timbul dari diskusi sosialisasi tersebut • Melakukan proses rekrutment dan menominasikan *mentee* terpilih • Memberikan kapasitas terkait dengan pengetahuan dasar EBT dan Transisi Energi di Indonesia serta prinsip dasar kesetaraan jender (Gender 101) yang dilakukan secara daring oleh para praktisi EBT di Indonesia. • Menyediakan silabus mentorship dan memberikan sosialisasi terkait silabus • Memberikan dukungan akses internet kepada para "*mentee*" yang terpilih secara berkala • Melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala selama periode mentorship berlangsung • Menyelenggarakan sesi *kick-off* program pada awal sesi mentorship dan sesi networking pada akhir periode sesi mentorship. • Berkomunikasi secara aktif dengan perwakilan dari pihak universitas yang ditunjuk sebagai Champion pada program ini • Menawarkan sesi presentasi kepada dosen perempuan UKI Paulus untuk menyampaikan materi, penelitian dan lainnya tertentu berkaitan dengan energi terbarukan maupun strategi mereka dalam meng-*engage* perempuan di STEM	4. For further collaboration, the roles of related parties are divided into: a. WiME • Provide remote socialization about the mentorship program to related parties and answer questions arising from the socialization discussion • Conduct a recruitment process and nominate selected mentees • Providing capacity related to basic knowledge of EBT and Energy Transition in Indonesia and the basic principles of gender equality (Gender 101) conducted online by EBT practitioners in Indonesia. • Provide mentorship syllabus and provide socialization related to the syllabus • Provide internet access support to selected "mentees" on a regular basis • Conduct regular monitoring and evaluation during the mentorship period • Organize a kick-off program session at the beginning of the mentorship session and a networking session at the end of the mentorship session period. • Communicating actively with representatives from the university who are appointed as champions of this program • Offer presentation sessions to UKI Paulus's female lecturers to present on specific topics, research or others related to renewable energy or their strategies for engaging women in STEM.
b. Universitas Kristen Indonesia Paulus (UKI Paulus)	b. Paul Christian Indonesia University (UKI Paulus)

• Menyebarkan informasi dan publikasi terkait program mentorship kepada para mahasiswa terutama mahasiswa perempuan (mahasiswi) • Menominasikan sekurang kurangnya 5 mahasiswa perempuan (mahasiswi) untuk dapat ikut dalam seleksi rekrutmen • Pemenang yang ditunjuk sebagai perwakilan dari universitas dapat memberikan dukungan berupa pendampingan secara aktif kepada mahasiswi yang terpilih sebagai *mentee* dari universitas terkait.	• Disseminate information and publications related to the mentorship program to students, especially female students • Nominate at least 5 female students to participate in the recruitment selection. • The champion appointed as a representative of the university can provide support in the form of active mentoring to female students who are selected as mentees from the relevant university.
5. Para pihak yang terlibat sepakat adanya publikasi, domestik atau internasional, terkait kerjasama seperti terurai diatas. Masing-masing pihak harus memberitahukan pihak lain yang terlibat sebelum mengumumkan kepada publik terkait hubungan kerjasama ini.	5. The parties involved agree to any publicity, domestic or international, regarding the cooperation as described above. Each party must notify the other party involved before making any public announcement regarding this cooperative relationship.
6. *LoI* ini tidak mewajibkan para pihak yang terlibat bekerjasama secara eksklusif atau menunjuk satu organisasi untuk mewakili yang lain. Tidak ada hal yang dianggap mengandung sebuah kerjasama resmi atau mengikat secara hukum atau kerjasama bisnis antara para pihak. Tidak ada komitmen finansial yang akan dialihkan kepada pihak yang terlibat terkait *LoI* ini.	6. This LoI does not obligate the parties involved to cooperate exclusively or appoint one organization to represent the other. Nothing herein shall be deemed to constitute a formal or legally binding collaboration or business arrangement between the parties. No financial commitments will be transferred to the parties involved in relation to this LoI.
7. Setiap pihak, melalui perwakilannya, dapat mengakhiri kesertaannya dalam *LoI* ini tanpa menimbulkan tanggung jawab apapun sehubungan dengan keputusan tersebut. Dalam hal ini, penghentian akan dilakukan setelah 30 (tiga puluh) hari pemberitahuan tertulis kepada pihak lain.	7. Any party, through its representative, may terminate its participation in this LoI without incurring any liability in connection with such decision. In this case, termination will be made upon 30 (thirty) days written notice to the other party.
8. Pemberitahuan untuk mengakhiri kesertaan harus diserahkan secara tertulis, dan upaya akan dilakukan dalam lingkup waktu 30 (tiga puluh) hari untuk menyelesaikan kegiatan bersama yang sedang berlangsung.	8. Notice to terminate participation must be submitted in writing, and efforts will be made within the scope of 30 (thirty) days to complete the ongoing joint activities.
9. Semua pihak sepakat bahwa *LoI* ini untuk selanjutnya bisa ditingkatkan dalam bentuk kerjasama yang lebih formal.	9. All parties agreed that this LoI could be further upgraded to a more formalized form of cooperation.
10. Setiap pihak akan bertanggung jawab atas biayanya sendiri, dan menyimpan catatan kegiatan yang dihasilkan dari *LoI* ini, dengan ketentuan khusus akan ditetapkan terhadap setiap perjanjian tambahan.	10. Each party will be responsible for its own costs, and keeping records of activities resulting from this LoI, with specific provisions to be made against any additional agreements.
Informasi kontak berikut bisa dihubungi terkait perubahan, pertanyaan, dan masalah administrasi lainnya:	The following contact information is available for changes, questions, and other administrative matters:

Women in Mining and Energy (WiME) Maya Muchlis, ST., MEnvt. Sus Direktur Eksekutif wimeindonesia@gmail.com Universitas Kristen Paulus (UKI Paulus) Prof. Dr. Ir. Musa B. Palungan, M.T. Dekan Fakultas Teknik Universitas Kristen Indonesia Paulus NIP: 196004151990031002 Email: musbop@ukipaulus.ac.id Dibuat dan ditandatangani secara virtual di Jakarta dan Makassar, Indonesia, 30 Mei 2024	Women in Mining and Energy (WiME) Maya Muchlis, ST., MEnvt. Sus Executive Director wimeindonesia@gmail.com Paul Christian Indonesia University (UKI Paulus) Prof. Dr. Ir. Musa B. Palungan, M.T. Dekan Fakultas Teknik Universitas Kristen Indonesia Paulus NIP: 196004151990031002 Email: musbop@ukipaulus.ac.id Made and signed virtually in Jakarta and Makassar, Indonesia, May 30th, 2024



Objective:

- Mentee mendapatkan pemahaman yang lebih mendalam terkait minat mereka dan bagaimana menciptakan target dan tujuan karir mereka kedepan;
- Mentor mendapatkan kesempatan untuk menambah portfolio mereka dalam keahlian mentoring yang berfokus pada sektor Energy Baru dan Terbarukan (EBT);
- Dukungan dari sektor industri untuk meningkatkan partisipasi perempuan akan lebih luas
- Gap kesetaraan gender di sektor EBT

Learning Methods (Virtual)

- Diskusi
- Perkualiahan (lecturing)
- Presentasi
- Simulasi

Key Performance Indicator:

- Mentors dan mentees berkomitmen untuk melakukan sesi mentoring
- Laporan hasil kegiatan mentoring (dilakukan oleh mentee)
- Rencana pengembangan diri Mentee

Nominal Hours:
Minimum 6 sesi virtual dengan durasiselama 6 bulan dan minimum 1 jam per sesi mentoring.

Kriteria Mentee:

- Perempuan dengan latar belakang STEM (*Science, Technology, Engineering, Math*)
- Berkuliah pada semester akhir atau baru menammatkan sekolah S-1 (*fresh graduate*)
- Mempunyai motivasi yang kuat untuk mempersiapkan karir dan pengembangan dirinya dimasa depan
- Berasal dari kawasan Indonesia Timur

Kriteria Mentor:

- Perempuan dan memiliki pengalaman berkarir lebih dari 5 tahun pada sektor EBT
- Berada pada posisi middle management atau keatas
- Memiliki keinginan yang kuat untuk meningkatkan kemapuan mentoring dan berkontribusi untuk kemajuan Perempuan di sektor EBT

Fun Facts of WiME Mentorship

1. Terdapat sekitar 400 - 500 pelamar perempuan yang berlatar belakang STEM yang mendaftar pada ***"STEM Female Graduate Mentorship Program" setiap tahunnya***
2. Sejak tahun 2020 hingga saat ini, WiME telah menyeleesaikan 4 Batch mentoring dan sudah lebih dari 100 perempuan yang menerima manfaat dari program ini termasuk pelatihan kolaboratif EBT secara online.
3. Saat ini sudah ada sekitar 40 mentor yang aktif berpartisipasi dalam program mentorship WiME dan berlatar belakang professional di sektor tambang dan energi serta EBT dengan komposisi 15 mentor laki laki dan 25 mentor Perempuan.
4. Pengalaman mentoring yang didapatkan dari program ini tidak sebatas program berlangsung, namun relasi antar mentor dan mentee akan berlangsung seumur hidup.

Temukan kami di
Website: https://wimeindonesia.id/
Instagram: https://www.instagram.com/wimeindonesia/?hl=en
Linkedin: https://www.linkedin.com/company/71672965/admin/feed/posts/

Apa kata mereka tentang program ini.....



BELLA PUSPA OCTAVIANI (Mentee)
Contract & Commercial Officer
Bayan Group

Saya dapat mengenali potensi diri saya sendiri dan bagaimana mengembangkannya



NOVITA VITRI UTAMI (Mentee)
Junior Mine Engineer
PT Timur Satria Perkasa

Saya terinspirasi dari mentor saya dimana kelak saya juga pasti dapat menjadi seorang pemimpin di industri pertambangan



MAYANG SARI (Mentee)
Lead Editor
PT Dunia Tambang Digital

Merasa termotivasi dan bersemangat untuk meraih mimpi mimpi saya

WOMEN in MINING & ENERGY

Apa kata mereka tentang program ini.....



DEVI MAHARANI KOSA (Mentee)
Artificial Lift Field Engineer
Baker Hughes

Masukan (input) dari generasi yang berbeda menjadi suatu hal yang penting, mentor juga membantu saya dalam memberikan masukan bagi persoalan terkait pekerjaan yang saya hadapi



HIDAYATUL MUSTAFIDAH (Mentee)
Fresh Graduate – Chemical Eng.
Brawijaya University

Selama 6 bulan ini saya dapat menggali potensi diri saya lebih dalam dan dapat mengenali diri saya lebih baik



Kharisma Madda (Mentee)
Fresh Graduate - Chemistry
Diponegoro University

Program ini membuat saya menjadi lebih produktif setelah lulus kuliah untuk mengembangkan diri dan karir

WOMEN in MINING & ENERGY